



KL MANAGEMENT

ÉDITION 2027

Catalogue de formation 2027

Excellence Opérationnelle & Développement Humain

Formation et mentorat en management de la performance



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la loi des
certifications professionnelles (LCP) du 10 septembre 2018
et de la loi de formation professionnelle du 5 août 2018.

Organisme certifié Qualiopi

Certificat n° RNQ/2110-008 · Actions de formation





QUI SOMMES-NOUS

Des consultants de terrain qui forment à ce qu'ils pratiquent



Stéphane Fugier-Garrel
Fondateur de KLMANAGEMENT

NOTRE HISTOIRE

1994

au Japan Management
Association et au Kaizen
Institute

2009

création de
KLMANAGEMENT à Paris

2024

partenariat de certification
avec l'INSA Rennes

Aujourd'hui

plus de 200 entreprises
clientes et 30 ans de
missions

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Les méthodes et outils de l'amélioration continue pour agir sur la qualité, les délais et les coûts.

DÉVELOPPEMENT HUMAIN

Les outils d'intelligence collective pour accompagner les équipes dans le changement.

NOTRE APPROCHE

- Des formateurs consultants, qui appliquent sur le terrain ce qu'ils enseignent
- Des cas réels issus de nos missions
- 70 % de pratique, en présentiel et en groupes limités

Des participants satisfaits, des certifications obtenues

9,1/10

satisfaction
générale

90 %

adéquation
aux
attentes

92 %

supports et
environne
ment

96 %

satisfaction
formateur

+92

NPS
formation

Taux d'obtention des certifications

INSA INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
RENNES

**FRANCE
compétences**
RENNES
enregistrée au RNCP



100 %

Yellow Belt



100 %

Green Belt



90 %

Black Belt

Ils nous ont fait confiance

« Bon équilibre entre Lean et Six Sigma. Professionnalisme des formateurs. »

Directeur de la Performance Industrielle, CERELIA

« Vaste connaissance des instructeurs, exemples vécus, qualité du contenu pédagogique. »

Responsable Amélioration Continue, Groupe Pochet

« Les points forts sont les concepts théoriques et la mise en application des outils. »

Responsable Career Center, EDHEC

FORMER, OUI. TRANSFORMER, SURTOUT !

Projets Green Belt d'un laboratoire pharmaceutique : -35 % de temps de cycle (gestion des spécifications) · -30 % de lead time de libération des produits finis · +25 % d'On Time Delivery usine · +40 % de disponibilité des dossiers de lots

16 formations, en inter-entreprises ou en intra

Excellence Opérationnelle

Parcours Lean Management et Lean Six Sigma

	White Belt	Inter & intra	1 j
	Yellow Belt	Inter & intra	3 j
	Green Belt	Inter & intra	8 j
	Black Belt	Inter & intra	9 j
	Master Black Belt	Inter	10 j
	Blue Belt	Inter & intra	2 j

Développement Humain

Accompagnement au changement par l'intelligence collective

	Change Player	Inter & intra	1 j
	Change Leader	Inter & intra	1 j
	Change Master	Inter & intra	2 j
	Change Sponsor	Inter & intra	2 j
	Fresque du Changement	Inter & intra	1 j

Offre complémentaire

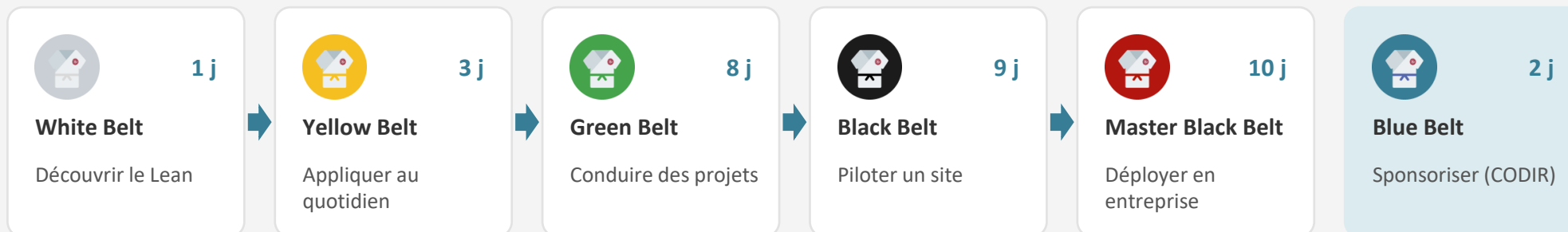
Extensions et spécialisations, en intra-entreprise

	Lean IA	Intra	3 j
	Lean Office	Intra	1 j
	Lean IT	Intra	1 j
	Lean Commerce	Intra	1 j
	Lean Engineering	Intra	1 j

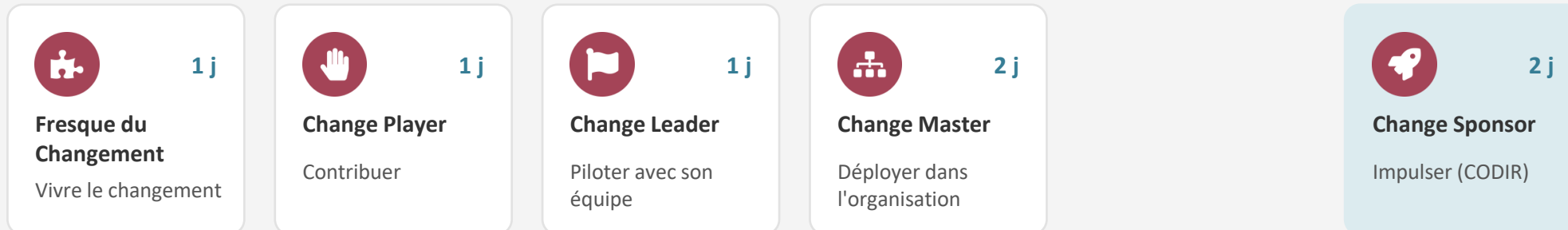
NOS PARCOURS

À chaque profil son niveau, sur le plan technique et humain

LEAN SIX SIGMA



CHANGEMENT



- 30 jours de formation du White au Master Black Belt, idéalement étalés sur 3 à 5 ans · un mois entre deux sessions · enchaînement direct Yellow → Green possible
- Chaque module Change s'articule avec une ceinture, mais reste accessible seul, sans prérequis de certification Lean



COMMENT SE DÉROULE UNE FORMATION

De l'inscription aux résultats sur le terrain

1

Analyse du besoin

- Recueil des attentes et positionnement
- Personnalisation des cas
- Planification et convocation

2

Formation en présentiel

- 70 % de pratique, jeux pédagogiques
- Groupes limités
- Cas réels des participants

3

Projet en entreprise

- Un projet réel par participant (parcours certifiants)
- Application dès le lendemain

4

Mentorat (option)

- Kata de coaching : cycles PDCA courts
- Séances individuelles ou en sous-groupe

5

Évaluation et bilan

- QCM, soutenance ou mises en situation
- Certification INSA Rennes (Yellow, Green, Black)
- Questionnaire de satisfaction

KLMANAGEMENT et son certificateur, l'INSA Rennes, ne délivrent aucune certification sans projet de mise en œuvre réel en entreprise après la formation.

Du Lean au quotidien à la conduite de projets DMAIC

White Belt Lean Management <i>Contribuer à l'amélioration continue d'un poste de travail</i> OBJECTIF Découvrir les principes et outils fondamentaux du Lean PUBLIC Tout public PRÉREQUIS Aucun ÉVALUATION QCM 20 questions (≥ 70 %) Inter à Paris 1er · intra sur demande 1 jour · 8 à 12 pers. · Nous consulter	Yellow Belt Lean Management  <i>Maîtriser le Lean et l'appliquer au quotidien pour animer une équipe</i> OBJECTIF Appliquer le Lean au quotidien, voir et résoudre les problèmes PUBLIC Tout public PRÉREQUIS Aucun ÉVALUATION QCM + rapport A3 et soutenance (≥ 70 %) Inter à Paris 1er · intra sur demande 3 jours · 8 à 10 pers. · 1 750 € HT en inter	Green Belt Lean Six Sigma  <i>Conduire des chantiers Lean et des projets DMAIC</i> OBJECTIF Conduire un projet d'amélioration selon les 5 phases DMAIC PUBLIC Animateur ou pilote de projet de performance PRÉREQUIS Yellow Belt Lean Management ÉVALUATION QCM 50 q. + soutenance projet DMAIC (≥ 70 %) Inter à Paris 1er · intra sur demande 8 jours · 6 à 8 pers. · 4 650 € HT en inter
--	--	--

Piloter, déployer et sponsoriser la transformation



Black Belt Lean Six Sigma



Piloter un programme Lean Six Sigma sur un site

OBJECTIF

Initier et structurer un programme de transformation Lean Six Sigma sur un site

PUBLIC

Futur expert de la performance (responsable amélioration continue, coach de Green Belts)

PRÉREQUIS

Green Belt Lean Six Sigma, idéalement depuis plus d'un an

ÉVALUATION

QCM 50 q. + soutenance projet complexe (≥ 70 %)

Inter à Paris 1er · intra sur demande

9 jours · 4 à 6 pers. · **5 750 € HT en inter**



Master Black Belt Lean Six Sigma

Déployer la stratégie Lean d'une entreprise

OBJECTIF

Déployer la stratégie Lean à l'échelle de l'entreprise

PUBLIC

Responsable du déploiement de la stratégie d'Excellence Opérationnelle

PRÉREQUIS

Black Belt Lean Six Sigma, idéalement depuis plus de 3 ans

ÉVALUATION

Mémoire + soutenance d'un plan de déploiement

Inter uniquement, Paris puis Japon

10 jours · 8 max. / an · **9 000 € HT en inter**



Blue Belt Leader & Sponsor Lean Six Sigma

Impulser une démarche Lean pour conduire une transformation durable

OBJECTIF

Être un sponsor efficace des démarches Lean

PUBLIC

Membres de direction et sponsors d'une démarche d'Excellence Opérationnelle

PRÉREQUIS

Être membre d'une équipe de direction

ÉVALUATION

Exercices et mises en situation

Inter à Paris 1er · intra sur demande

2 jours · 6 à 8 pers. · **1 200 € HT en inter**



Faire du changement humain un levier de performance



Change Player

Contribuer au changement au quotidien

OBJECTIF

Passer du savoir-faire Lean au savoir-agir en situation réelle

PUBLIC

Contributeurs Lean et managers

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Inter à Paris 1er · intra sur demande

1 jour · 6 à 8 pers. · **750 € HT en inter**



Change Leader

Piloter le changement avec son équipe

OBJECTIF

Créer l'adhésion, gérer les résistances et tenir la dynamique

PUBLIC

Managers de proximité, chefs de projet, Yellow et Green Belts, tout professionnel porteur d'un projet de changement

PRÉREQUIS

Être en charge d'un projet de changement

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Inter à Paris 1er · intra sur demande

1 jour · 6 à 8 pers. · **800 € HT en inter**



Change Master

Déployer le changement à travers l'organisation

OBJECTIF

Concevoir et piloter la transformation à l'échelle d'un système

PUBLIC

Managers, chefs de projet, Green et Black Belts, tout professionnel porteur d'un projet de changement

PRÉREQUIS

Être en charge d'un programme de transformation

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Inter à Paris 1er · intra sur demande

2 jours · 6 à 8 pers. · **1 500 € HT en inter**

Engager les dirigeants et souder les équipes



Change Sponsor

Impulser une dynamique d'équipe par le changement

OBJECTIF

Aligner l'équipe dirigeante et créer les conditions humaines de la transformation

PUBLIC

Responsables de la transformation, équipes et leaders Lean, CODIR

PRÉREQUIS

Être en charge d'un programme de transformation

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Inter à Paris 1er · intra sur demande

2 jours · 6 à 16 pers. · **1 600 € HT en inter**



Fresque du Changement

Expérimenter les mécanismes du changement

OBJECTIF

Vivre le changement comme un levier de cohésion d'équipe

PUBLIC

Managers, chefs de projet, Green, Black et Blue Belts, tout professionnel concerné par un changement

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

Exercices et mises en situation

Inter à Paris 1er · intra sur demande

1 jour · 6 à 16 pers. · **800 € HT en inter**

POURQUOI CES PARCOURS

Réussir le Lean, c'est d'abord réussir le changement humain

- Les démarches Lean échouent rarement pour des raisons techniques
- Change Player accompagne le Yellow Belt, Change Leader le Green Belt, Change Master le Black Belt
- Tous les modules sont aussi accessibles seuls



Intégrer l'IA et étendre le Lean aux fonctions support



Lean IA

Intégrer l'intelligence artificielle dans l'excellence opérationnelle

OBJECTIF

Utiliser l'IA générative au service du Lean Six Sigma

PUBLIC

Responsables amélioration continue, managers opérationnels, experts Lean, Green et Black Belts

PRÉREQUIS

Green Belt ou Black Belt Lean Six Sigma ; disposer d'une licence professionnelle d'IA générative

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Intra, sur votre site ou à Paris 1er

3 jours · [Sur devis](#)



Lean Office

Transposer le Lean aux processus administratifs et de service

OBJECTIF

Appliquer le Lean aux fonctions support

PUBLIC

Responsables RH, finance, achats, service client ; managers de fonctions support ; chargés d'amélioration continue en tertiaire

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Intra, sur votre site ou à Paris 1er

1 jour · [Sur devis](#)



Lean IT

Améliorer la performance et la qualité de service des équipes IT

OBJECTIF

Piloter les activités IT par les flux

PUBLIC

Responsables IT, managers, chefs de projet, équipes support, toute personne impliquée dans des activités IT

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Intra, sur votre site ou à Paris 1er

1 jour · [Sur devis](#)

Étendre le Lean au commerce et à l'ingénierie



Lean Commerce

Structurer et fiabiliser l'efficacité commerciale

OBJECTIF

Mieux prioriser et piloter l'activité commerciale

PUBLIC

Commerciaux, ingénieurs d'affaires, responsables grands comptes, managers commerciaux

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Intra, sur votre site ou à Paris 1er

1 jour · [Sur devis](#)



Lean Engineering

Appliquer le Lean à la conception et au développement produit

OBJECTIF

Conduire un projet de développement en mode DMADV

PUBLIC

Responsables R&D, ingénieurs conception, chefs de projet, toute personne impliquée dans le développement de produits ou de process

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

QCM 20 questions

Intra, sur votre site ou à Paris 1er

1 jour · [Sur devis](#)

FICHES PROGRAMMES

Le détail de chaque module sur simple demande

- Objectifs, programme jour par jour, modalités d'évaluation
- Référentiel de certification pour les parcours certifiants
- contact@klmanagement.fr · 01 47 40 10 75



Une offre adaptée à vos besoins spécifiques

Extensions des parcours Lean

6 Sigma renforcé (3 j), Just-In-Time renforcé (3 j), Instructeur TPM (5 j), Industrial Engineering College (3 j).

Modules de renforcement

Boîte à outils Lean, management de l'innovation, management de projet, intelligence collective : modules de 1 à 8 jours.

Lean Manufacturing Dojo

Ligne d'assemblage réelle développée avec l'INSA Rennes : on ne décrit pas le Lean, on le pratique sur le Genba.

Japan Learning Tour

Immersion à Tokyo, Nagoya, Kyoto et Osaka pour comprendre le TPS, le Kaizen et le leadership japonais à la source.

Ingénierie sur mesure et école interne

Co-construction de modules et d'écoles internes, avec la DG, la DRH et les OPCO, pour un pilotage en autonomie.

MODALITÉS

Programme, durée et tarif établis sur devis après analyse de votre besoin. Évaluation des acquis adaptée à chaque format.

Tarifs inter-entreprises par participant, hors taxes

Formation	Jours	Tarif HT	Mentorat en option	Tarif mentorat	Dispositif complet
Excellence Opérationnelle					
White Belt Lean Management	1	Nous consulter	—	—	Nous consulter
Yellow Belt Lean Management	3	1 750 € HT*	2 séances de 1 h 30	700 € HT	2 450 € HT
Green Belt Lean Six Sigma	8	4 650 € HT*	5 séances de 1 h 30	1 750 € HT	6 400 € HT
Black Belt Lean Six Sigma	9	5 750 € HT*	7 séances de 2 h	2 800 € HT	8 550 € HT
Master Black Belt Lean Six Sigma	10	9 000 € HT	7 séances de 2 h	2 800 € HT	11 800 € HT
Blue Belt Leader & Sponsor Lean Six Sigma	2	1 200 € HT	3 séances de 2 h	1 500 € HT	2 700 € HT
Développement Humain					
Change Player	1	750 € HT	1 séance de 1 h 30	300 € HT	1 050 € HT
Change Leader	1	800 € HT	1 séance de 1 h 30	350 € HT	1 150 € HT
Change Master	2	1 500 € HT	2 séances de 1 h 30	700 € HT	2 200 € HT
Change Sponsor	2	1 600 € HT	3 séances de 1 h 30	1 100 € HT	2 700 € HT
Fresque du Changement	1	800 € HT	—	—	800 € HT

Ces tarifs s'appliquent aux sessions inter-entreprises. En intra-entreprise, le tarif est communiqué sur demande.

* Certification INSA Rennes incluse. Offre complémentaire en intra uniquement, tarif sur demande. Financement possible par les dispositifs habituels (OPCO, FNE...).

Sessions 2027 à Paris, Excellence Opérationnelle

 Yellow Belt	 Green Belt	 Black Belt	 Master Black Belt	 Blue Belt
SESSION 1 27, 28 et 29 avril	SESSION 1 9-11 fév. 9-11 mars 13-14 avril	SESSION 1 16-18 mars 6-8 avril 27-29 avril	SESSION UNIQUE Du 18 au 29 octobre (5 jours à Paris puis 5 jours au Japon)	SESSION 1 23 et 24 mars
SESSION 2 20, 21 et 22 juillet	SESSION 2 11-13 mai 8-10 juin 29-30 juin	SESSION 2 25-27 mai 15-17 juin 6-8 juillet		SESSION 2 22 et 23 juin
SESSION 3 16, 17 et 18 novembre	SESSION 3 14-16 sept. 5-7 oct. 26-27 oct.	SESSION 3 21-23 sept. 12-14 oct. 16-18 nov.		SESSION 3 23 et 24 novembre

Développement Humain et offre complémentaire : dates sur demande. Délai moyen d'accès à une session inter : 1 mois. Sessions intra planifiées avec vous.



INFORMATIONS PRATIQUES

S'inscrire, se former, être accompagné

Inscription et délai d'accès

Par téléphone ou par e-mail. Inter : délai moyen d'un mois avant la session, selon les places disponibles. Intra : planification à la signature du devis.

Inter ou intra

Inter-entreprises : parcours Lean Six Sigma et Développement Humain, à Paris 1er (métro Châtelet), selon le calendrier, déjeuners inclus. Intra-entreprise : toutes nos formations, sur votre site, tarif sur demande. Présentiel uniquement.

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Notre référente, Marianne Afarian, étudie avec vous les adaptations nécessaires : contact@klmanagement.fr · 01 47 40 10 75.

Suivi et évaluation

Recueil des attentes avant la formation, évaluation des acquis (QCM, soutenance ou mises en situation), questionnaire de satisfaction et attestation de fin de formation.

Financement

Tarifs inter-entreprises HT par participant ; en intra-entreprise, tarif sur demande. Nos parcours sont finançables par les dispositifs habituels (OPCO, FNE...).

Certification qualité

KLMANAGEMENT est un organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation. Certificat n° RNQ/2110-008.



KL MANAGEMENT

INSCRIPTION ET CONTACT

Parlons de votre projet de formation

TÉLÉPHONE

+33 1 47 40 10 75

E-MAIL

contact@klmanagement.fr

ADRESSE

3 boulevard de Sébastopol
75001 Paris

SITE INTERNET

klmanagement.fr

Accessibilité : nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Notre référente, Marianne Afarian, étudie avec vous les adaptations nécessaires : contact@klmanagement.fr · 01 47 40 10 75.

Go, See & Learn !