



NOS PARCOURS DE FORMATION EN EXCELLENCE OPERATIONNELLE - 2025

Conseil, Formation & Mentorat en management de la Performance



KLMANAGEMENT est un organisme de formation certifié QUALIOPi n° RNQ/2110-008, nos parcours sont finançables par l'ensemble des canaux classiques (OPCO, FNE, ...).



KLMANAGEMENT



Sommaire



Edito



Notre approche



Notre offre de formation



Calendrier des formations inter-entreprises



Nos parcours détaillés



Notre offre de formation complémentaire



KLMANAGEMENT est un cabinet de conseil en Organisation & Management ainsi qu'un organisme de formation en Excellence Opérationnelle certifié Qualiopi



Issu de deux institutions japonaises du conseil en management aux sources du Lean, le Japan Management Association et Kaizen Institute, Stéphane Fugier-Garrel fonde KLMANAGEMENT en 2009.

A travers ce catalogue, nous regroupons plus de 20 ans d'expérience, spécifiquement autour du management de la performance pour améliorer le tryptique Qualité, Délai et Coût.

Nos modules de formation sont articulés autour des méthodes et outils de l'Amélioration Continue et de l'Excellence Opérationnelle, et renforcés par notre expérience.

Par ailleurs, nous sommes amenés, au regard des problématiques avancées par nos clients, à développer des approches et méthodologies spécifiques au contexte.

Ces solutions sur mesure viennent enrichir de façon continue les études de cas et exemples intégrés dans nos formations.

De plus, nous sommes un organisme certifié **Qualiopi** et nos formations sont éligibles à des financements publics ou mutualisés.





Ne dépensez plus en formation, investissez !



Les parcours de formation KLMANAGEMENT visent à apporter une réponse aux besoins de performance organisationnelle des entreprises, quels que soient leur taille et leur secteur d'activité.

Parce que notre objectif est de renforcer l'autonomie de vos équipes à travers l'appropriation et la capacité à mettre en œuvre les acquis théoriques, tous nos formateurs sont avant tout des consultants de terrain expérimentés.

L'ensemble de nos formations sont réalisées aussi bien en présentiel qu'en distanciel, en lien direct avec des problématiques concrètes. Cette approche répond à deux objectifs essentiels à nos yeux :

- La mise en œuvre immédiate des acquis par les participants, garantissant ainsi une amélioration de leurs compétences (connaissance et expérience)
- Le traitement d'une problématique actuelle, apportant une réelle amélioration pour l'entreprise, voire un retour sur investissement, mais également une plus grande satisfaction du participant.

En nous concentrant sur l'essentiel, nous privilégions la simplicité et l'efficacité durable pour garantir une véritable amélioration des performances.





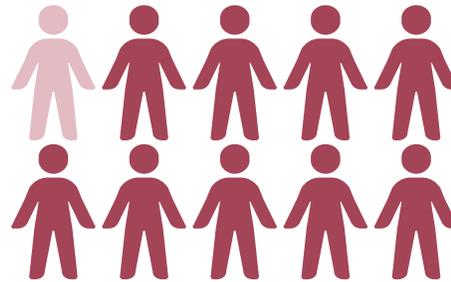
L'Excellence Opérationnelle, notre métier



+91
NPS formation

9,2/10

Satisfaction générale



Adéquation
attentes/besoins



86 %

Environnement et
qualités des supports



91 %

Formateur



96 %



«Les points forts sont les concepts
théoriques et
la mise en application des outils »

Audrey Beaugrand
Responsable Career Center - EDHEC



«Bon équilibre entre Lean et Six Sigma.
Professionalisme des formateurs»

Jean Michel Delestienne
Directeur de la Performance Industrielle - CERELIA



«Vaste connaissance des instructeurs,
exemples vécus,
qualité du contenu pédagogique»

Flavia Rossi
Responsable Amélioration Continue – Groupe Pochet





Un espace de formation inter-entreprises dédié au centre de Paris dans le 1^{er} arrondissement



Localisation idéale

Au cœur de Paris, près du métro Châtelet, nos bureaux sont facilement accessibles et offrent une grande praticité, notamment pour les participants venant de région grâce à leur proximité avec les grandes gares.



Restauration

Pour rendre vos journées de formation encore plus agréables, nous incluons les déjeuners dans des restaurants parisiens sélectionnés, alliant convivialité et découverte culinaire.



Groupes limités

Nous limitons le nombre de participants à 6 personnes pour garantir une pédagogie efficace, avec un suivi personnalisé et des exercices pratiques pour ancrer les acquis.



Un accompagnement complet, le concept : KL COLLEGE



- ✓ **Apprentissage par l'action** : Mise en pratique dans des projets réels pour accélérer le développement des compétences et assurer leur durabilité.
- ✓ **Accompagnement sur mesure** : KLMANAGEMENT adapte son approche aux besoins et au contexte spécifiques de chaque entreprise.
- ✓ **Concrétisation des premiers gains** : Les consultants guident les entreprises pour éviter les pièges, atteindre des résultats rapides et garantir un retour sur investissement.
- ✓ **Partage de bonnes pratiques** : Pas de recette magique, mais des méthodes éprouvées issues de nombreuses missions réussies.





A chacun son parcours de montée en compétences selon sa maturité Lean

Les parcours de formation KL sont élaborés conformément au référentiel de la norme NF X06-91 et permettent l'obtention de certifications de compétences par notre organisme certificateur: l'INSA Rennes. Les modalités et critères d'évaluation ainsi que les supports de transmission du savoir pédagogique sont établis en partenariat avec l'INSA.

Parcours Lean Management et Lean Six Sigma

Parcours CODIR/COMEX

White Belt

Lean Management

Yellow Belt

Lean Management
Lean Six Sigma

Green Belt

Lean Management
Lean Six Sigma

Black Belt

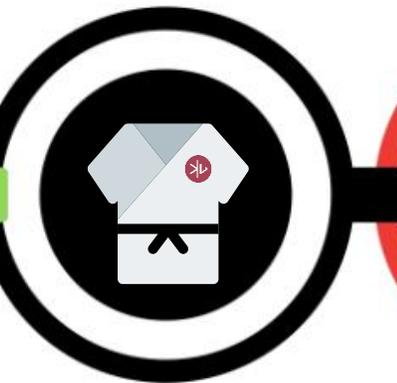
Lean Six Sigma

Master Black Belt

Lean Six Sigma

Leader & Sponsor

Lean Six Sigma



1 jour

Découvrir les principes et outils fondamentaux Lean

Etat d'esprit Lean
Poste de travail/Ligne

3/4 jours

Appliquer le Lean au quotidien

Management Lean
Equipe

6/8 jours

Conduire des chantiers Lean & projets DMAIC

Projets Lean
Unité

9 jours

Piloter un programme Lean sur un site

Transformation Lean
Site

12 jours

Déployer la stratégie Lean Entreprise

Stratégie Lean
Entreprise

2 jours

Être Sponsor des démarches Lean

Sponsor Lean
Site/Entreprise





Des parcours de formation KL certifiants par un partenariat privilégié avec l'INSA Rennes (Département Master spécialisé en Excellence Opérationnelle)

Partenariat INSA Rennes

Depuis janvier 2024, KLMANAGEMENT s'associe à l'INSA Rennes pour proposer des certifications en Lean Management et Lean Six Sigma, alliant expertise en formation et reconnaissance académique.

Progression professionnelle

Les certifications KL/INSA sont destinées aux techniciens, ingénieurs et managers souhaitant enrichir leurs compétences et dynamiser leur carrière professionnelle.



Un atout pour l'avenir

Les certifications Lean et Six Sigma permettent de répondre aux besoins croissants des entreprises cherchant à optimiser leurs processus et à relever les défis futurs.

Normes et référentiel qualité

Conformes à la norme NFX 06-091, les certifications s'appuient sur un référentiel détaillant les critères et les méthodes d'évaluation, transmis à chaque candidat.

Les certifications



Lean Management



Lean Six Sigma





Des parcours de formation KL certifiants par un partenariat privilégié avec l'INSA Rennes (Département Master spécialisé en Excellence Opérationnelle)



Un(e) **Black Belt Lean Six Sigma** est un expert de la méthodologie Lean Six Sigma. Il/elle dirige des projets d'amélioration complexes, souvent à plein temps et au niveau d'un site. Le/la Black Belt maîtrise en profondeur tous les aspects de la méthode, notamment les phases DMAIC, et dispose d'un haut niveau de compétence pour leur mise en œuvre.

Un(e) **Green Belt** maîtrise les fondamentaux et les aspects avancés de Lean Six Sigma. Il/elle dirige des projets d'amélioration simples sur un périmètre restreint ou collabore sur des projets complexes pilotés par un(e) Black Belt, souvent à temps partiel. Le/la Green Belt possède une compréhension approfondie de la méthodologie, notamment des phases DMAIC, et maîtrise les compétences nécessaires pour leur mise en œuvre.

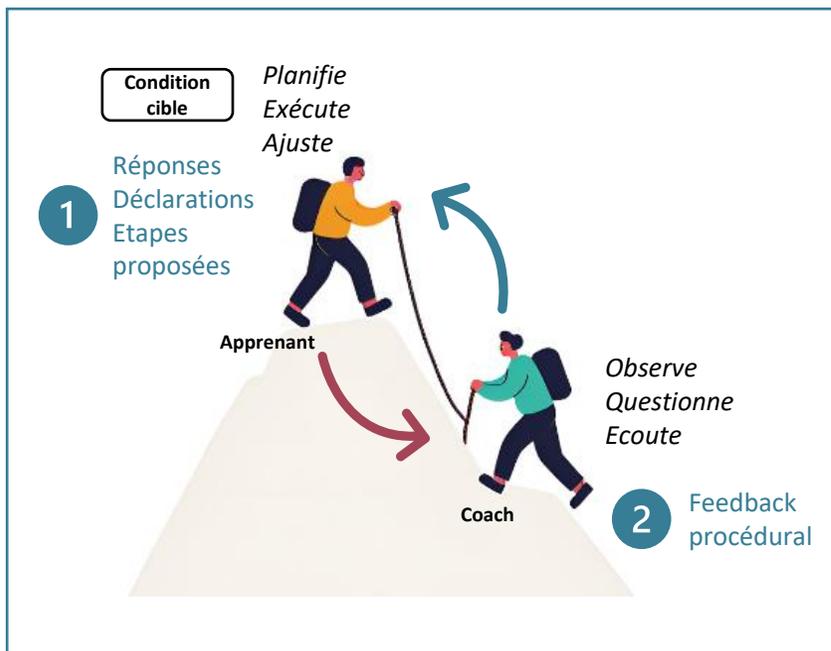
Le/la **Yellow Belt** participe à des projets d'amélioration, anime des ateliers (simples ou complexes) et réalise des actions locales adaptées à son périmètre. Il/elle identifie également des opportunités de progrès dans son domaine d'activité.





Kata de coaching KLMANAGEMENT: accompagner les postulants vers leur certification, séances de mentorat pour leurs premières expérimentations en option

- ✓ La logique dite de « **Kata d'amélioration** » est faite de répétitions de cycles PDCA (Plan Do Check Act) à intervalle courts, pour supporter les participants dans la conduite de ses premières expérimentations sur leur projet pilote DMAIC.
- ✓ De l'application d'un questionnement systématique, la tenue d'un **registre des cycles vécus** permet d'acter au mieux l'acquisition de nouvelles connaissances et postures managériales, acquises à partir de réalisations simples.
- ✓ Un **point mensuel** permet de partager les expériences vécues par l'apprenant et d'accompagner la discipline de mise en œuvre des solutions à expérimenter.



Les 6 questions fondamentales du coaching

- ✓ Quelles sont les conditions cibles ?
- ✓ Quelles sont les conditions actuelles ?
- ✓ Quels sont selon vous les obstacles qui empêchent d'atteindre les conditions cibles ?
- ✓ Quelle est « celle » que vous abordez maintenant ?
- ✓ Quelles sont vos prochaines étapes ? Prochaines expérimentations, qu'en attendez-vous ?
- ✓ Comment pouvons-nous aller rapidement voir ce que nous avons appris de cette étape ?

Registre des PDCA (1 tableau par obstacle)	
Obstacle : <i>Description de l'obstacle rencontré</i>	
Etap	
Gree	
Faire un cycle de coachi	
1- Identifier les expérimentations à conduire	
Date, étape & indicateur ?	Qu'attendez-vous ?
<i>(1 ligne = 1 expérimentation)</i>	





Le tarif de base des parcours inter-entreprise par participant s'entend certification comprise. Les séances de mentorat sont proposées en option.

Grille tarifaire inter-entreprises 2025	Nb de jours	Tarif avec une certification INSA	Mentorat – Kata de coaching (en option)			Tarif du dispositif complet
			Nb de séances	Tarif total	Description de l'accompagnement	
Yellow Belt Lean Management	3	1750 € HT	2	700€ HT	1 kata de coaching management visuel / 5S et un deuxième sur la résolution de problème <i>Séances de 1h30</i>	2450 € HT
Yellow Belt Lean Six Sigma	4	2200 € HT				2900 € HT
Green Belt Lean Six Sigma	8	4650 € HT	5	1750€ HT	5 kata de coaching sur les étapes du DMAIC (dont préparation à la certification QCM & soutenance) <i>Séances de 1h30</i>	6400€ HT
Black Belt Lean Six Sigma	9	5300 € HT	7	2800€ HT	6 kata de coaching pendant 6 mois 1 kata de coaching de préparation à la certification (QCM et soutenance) <i>Séances de 2h</i>	8100 € HT
Master Black Belt Lean Six Sigma	8	6400 € HT	9	4500€ HT	6 kata de coaching pendant 8 mois 1 kata de coaching de préparation à la certification (soutenance) <i>Séances de 2h</i>	10900 € HT



Contactez-nous afin de vous inscrire à nos parcours inter-entreprises à Paris (centre)

 Yellow Belt Lean Management / Lean 6 Sigma	 Green Belt Lean Management / Lean Six Sigma	 Black Belt Lean Six Sigma	 Master Black Belt Lean Six Sigma
Session 1 11, 12, 13, 14 février 2025	Session 1 11, 12, 13 février 2025 11, 12, 13 mars 2025 8 et 9 avril 2025	Session 1 19, 20, 21 mars 2025 22, 23, 24 avril 2025 24, 25, 26 juin 2025	Session 1 13 mars 2025 22 avril 2025 27 mai 2025 12 juin 2025 30 septembre 2025 16 octobre 2025 27 novembre 2025 16 décembre 2025
Session 2 13, 14, 15, 16 mai 2025	Session 2 20, 21, 22 mai 2025 17, 18, 19 juin 2025 1 et 2 juillet 2025	Session 2 23, 24, 25 septembre 2025 21, 22, 23 octobre 2025 18, 19, 20 novembre 2025	
Session 3 9, 10, 11, 12 septembre 2025	Session 3 16, 17, 18 septembre 2025 7, 8, 9 octobre 2025 4 et 5 novembre 2025		

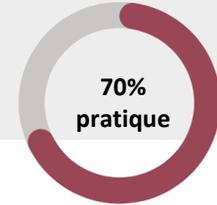
Délai moyen d'accès à la formation intra : 1 mois - inter : 1 sem.





White Belt Lean Management

Découvrez les concepts de la philosophie du Lean Management



OBJECTIFS

Comprendre et appliquer les fondamentaux du Lean Management

PUBLIC

Tout public, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Aucun prérequis exigé

PASSAGE DE GRADE

QCM de 20 questions (note supérieure à 70%)

CONTENU

JOUR 1

- Les 3 concepts et 10 principes du Lean : état d'esprit Kaizen
- Modèle de classification des NVA : Muri / Mura / Muda
- Les résistances au changement
- Les outils fondamentaux de l'Excellence Opérationnelle : 5S et Travail standard

OUTILS ET CONCEPTS

- S'aligner sur les définitions et les mots autour du Lean, parler le même langage
- Comprendre les principes et concepts de l'Amélioration Continue
- Vue d'ensemble de la boîte à outils Lean
- Initier les pratiques de chasse aux Gaspillages
- Comprendre comment s'expriment les résistances au changement et comment les rompre
- Les 5S et l'importance de la standardisation

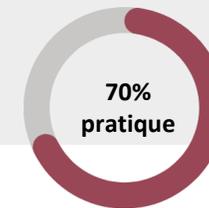


Intra-entreprises seulement : Tarif sur demande





Yellow Belt Lean Management / Six Sigma Maîtriser le Lean et l'appliquer au quotidien



OBJECTIFS

Devenir acteur du Lean et du Six Sigma au quotidien, voir et résoudre les problèmes

PUBLIC

Tout public, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Avoir suivi une journée de sensibilisation aux fondamentaux du Lean: White Belt

CERTIFICATION

Rapport et soutenance de résolution de problème A3



CONTENU

JOUR 1

- **Le pilotage de la performance et ses outils**
 - Indicateurs de performance: mesure de l'Efficiency
 - Tableau de bord de la performance
 - Routine de management de la performance (AIC)
 - Mise en place de plans d'actions

JOUR 2

- **Les méthodologies de résolution de problèmes (PDCA/A3)**
 - Concepts et principes de la résolution de problèmes
 - Identification des causes apparentes: diagramme Causes/Effet (5M)
 - Recherche des causes racines: pratique de l'outil 5 Pourquoi
 - Format A3 de résolution de problème: les 8 étapes

JOUR 3

- **Pilier JUST-IN-TIME: optimisation d'un flux physique**
 - Piloter les activités en flux tirés par la demande client
 - Assurer les conditions de la stabilité sur les 5M
 - Line Design: équilibrage du travail en ligne
 - Dimensionnement d'un bord de ligne et boucles reapprovisionnement par Kanban



JOUR 4

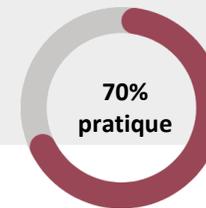
- **Pilier JIDOKA: mesure de la capacité d'un processus**
 - Introduction aux 5 phases d'un projet DMAIC
 - Etudes statistiques descriptives: centrage et dispersion
 - Structurer un jeu de données sur la base d'une distribution normale et mesure de capacité

Option Six Sigma





Green Belt Lean Six Sigma Conduire des projets DMAIC



OBJECTIFS

Animer des chantiers DMAIC, connaître la boîte à outils Lean et devenir promoteur du Lean

PUBLIC

Animateur/pilote de projet de performance, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Yellow Belt Lean Management ou Lean Six Sigma

CERTIFICATION

QCM de 50 questions (>70%)
Rapport et soutenance de projet DMAIC

CONTENU

Session 1
Initialiser un projet DMAIC

JOUR 1

- **Les 5 Phases d'un projet DMAIC**
 - Logique DMAIC appliquée aux projets Lean 6 Sigma
 - Phase Définir: Réaliser un cadrage et préparer la bonne réalisation

JOUR 2

- **Phase Mesurer: conduire un état des lieux de l'existant**
 - Principes et contenus du diagnostic des potentiels Lean
 - Value Stream Mapping, cartographie des flux

JOUR 3

- **Phase Analyser: les méthodologies de résolution de problème**
 - Décrire un problème, identifier les causes racines
 - Construire un plan d'action d'élimination des causes

JOUR 4

- **Phase Améliorer: assurer les conditions de base et programme d'élimination des pertes**
 - Les conditions de base de la stabilité sur les 4M, concept de maintenance autonome
 - Les outils de réduction des pertes: Fiabilisation, SMED, Auto-Qualité

JOUR 5

- **Phase Améliorer: définir les principes d'optimisation d'un flux et maîtriser les incontournables**
 - Les outils des flux tirés :Line Design, Standard Work, Bord de Ligne, Kanban
 - Réorganisation du flux de production et des flux logistiques internes et externes

JOUR 6

- **Phase Contrôler: vérifier l'atteinte des résultats et assurer l'ancrage des bonnes pratiques**
 - Management visuel de la performance et ses outils et animer
 - Conditions de bon fonctionnement, standards Lean et Formation aux standards TWI
 - Accompagnement du changement

JOUR 7

- **Focus 6 Sigma: analyser un jeu de données et mesurer la capacité d'un processus**
 - Etudes statistiques descriptives: centrage et dispersion, Courbes de distribution et boîtes à moustaches
 - Mesure de la capacité d'un processus (Cp/Cpk) et Valeur Z

JOUR 8

- **Conduite d'un cas d'application DMAIC**
 - Traitement en équipe d'un cas pratique par la mise en œuvre des 5 phases du DMAIC
 - Bilan du parcours – préparation au QCM d'acquisition des connaissances



Session 2
Déployer un Projet DMAIC

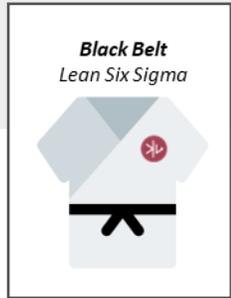
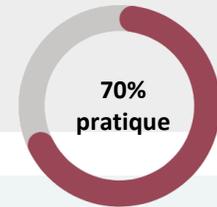
Session 3
Appliquer sur un cas





Black Belt Lean Six Sigma

Être l'expert Lean Six Sigma sur un site



OBJECTIFS

Obtenir des connaissances avancées en Lean Six Sigma Manufacturing et accompagner des GB

PUBLIC

Futur expert de la performance, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Green Belt Lean Six Sigma

CERTIFICATION

QCM de 50 questions (>70%)
Rapport et soutenance de Transformation Lean Six Sigma



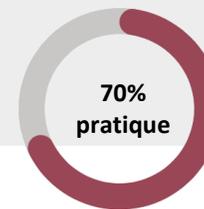
Session 1 Structurer un programme de transformation Lean	JOUR 1 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Initier un programme de transformation <ul style="list-style-type: none"> • La méthodologie de transformation Lean, les acteurs et leurs rôles respectifs • Vision et stratégie Lean, donner du sens
	JOUR 2 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mener un diagnostic dans l'entreprise étendue <ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic en 6 axes : genba / processus / performances / collaborateurs / management / client • Appliquer les méthodologies et outils de diagnostic dans l'entreprise élargie : production & fonctions supports
	JOUR 3 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Décliner la stratégie en axes de travail <ul style="list-style-type: none"> • Hoshin Kanri: déploiement de la stratégie en actions • Construction d'une roadmap d'excellence opérationnelle
Session 2 Mener des projets d'amélioration	JOUR 4 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Améliorer le rendement des installations_Focus TPM <ul style="list-style-type: none"> • Kobetsu Kaizen: déploiement des pertes de rendement des installations • TPM (Total Productive Maintenance), les 8 piliers: zoom sur Maintenance autonome et programmée
	JOUR 5 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Améliorer le flux de production_Focus JIT <ul style="list-style-type: none"> • Transformation Lean, passage d'un flux poussé à un flux tiré par une simulation : VSM , VSD, roadmap • Lissage de la production, standardisation, ergonomie aux postes, flux de production et logistiques
	JOUR 6 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Améliorer le développement produit et les activités supports <ul style="list-style-type: none"> • Déploiement du Lean dans les fonctions supports et découverte des cas d'application Lean Service • Pilotage d'un projet (Visible Planning) et le Lean R&D
Session 3 Focus 6 Sigma Accompagner le changement	JOUR 7 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mener un projet DMAIC Lean Six Sigma Partie 1-Analyses de capacité <ul style="list-style-type: none"> • Visualiser son processus et le maîtriser : cartes de contrôle, procéder par échantillonnage (puissance statistique) • Principe des tests d'hypothèse (H_0, α, β, p-value) et test de normalité, 1t, 2t et test égalité des variances
	JOUR 8 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mener un projet DMAIC Lean Six Sigma Partie 2-Mise sous contrôle process <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'expérience factoriel (prérequis, points d'attention et spécificités) et de Taguchi • Régressions linéaires simples et multiples (prérequis, points d'attention et spécificités)
	JOUR 9 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Accompagner au changement dans le cadre d'un plan de transformation <ul style="list-style-type: none"> • Différents modèles d'accompagnement du changement (Kotter vs Goldratt), stratégies et techniques, Kata coaching • Bilan du parcours – préparation au QCM d'acquisition des connaissances





Master Black Belt Lean Six Sigma

Déployer la stratégie Lean d'une entreprise



OBJECTIFS

- Devenir expert du Lean
- Appliquer le Lean dans différents environnements
- Benchmarker ses pratiques de Transformation Lean Six Sigma

PUBLIC

Responsable déploiement de la stratégie de l'Excellence Opérationnelle, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Black Belt Lean Six Sigma

MODALITES PASSAGE DE GRADE

Rédaction d'un mémoire et soutenance d'un Plan de déploiement de l'Excellence Opérationnelle

Comment étendre la stratégie Lean d'un site à l'entièreté d'une entreprise ?

Augmentez votre périmètre d'action, et menez le déploiement de l'Excellence Opérationnelle au niveau de tous vos sites. La transversalité de vos compétences vous permettra d'être opérationnel au plus haut niveau de décision possible. En étroite relation avec la direction générale, vous saurez vous adresser à vos interlocuteurs afin d'assurer la pérennisation de votre démarche.



Présentation du programme

Le formé Master Black Belt a une maîtrise renforcée de la Transformation Lean Six Sigma et s'appuie sur un réseau et des visites benchmarks pour accroître son expertise :

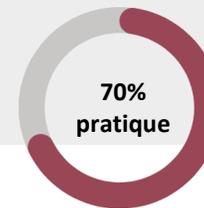
- Le programme de formation se déroule **sur 10 mois** : 1 journée de formation tous les mois (hors juillet/août)
- Chaque journée est organisée sur un site différent: découverte du programme à travers **8 visites benchmark** (une partie Genba/REX et une partie en salle)
- Le programme reprend les grandes thématiques d'une **Transformation Lean Six Sigma** en insistant sur les modalités de déploiement et de pilotage (approche systémique)
- La réalisation d'un benchmark dans une entreprise référente permet d'aborder la Transformation Lean Six Sigma **de manière concrète et opérationnelle**
- De nombreuses vidéos, lectures (livres ou articles) seront proposées avant et entre les séances
- Le **nombre de places est limité** : 8 participants max par an





Master Black Belt Lean Six Sigma

Déployer la stratégie Lean d'une entreprise



OBJECTIFS

- Devenir expert du Lean
- Appliquer le Lean dans différents environnements
- Benchmarker ses pratiques de Transformation Lean Six Sigma

PUBLIC

Responsable déploiement de la stratégie de l'Excellence Opérationnelle, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Black Belt Lean Six Sigma

MODALITES PASSAGE DE GRADE

Rédaction d'un mémoire et soutenance d'un Plan de déploiement de l'Excellence Opérationnelle

CONTENU

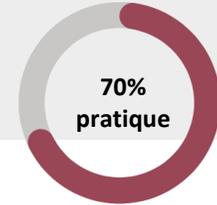
JOUR 1	<ul style="list-style-type: none"> • Déploiement stratégique du Lean et mise en œuvre du Hoshin Kanri • Les différents modèles de déploiement stratégiques • Les différents rôles dans l'organisation Lean entreprise
JOUR 2	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion globale du portefeuille des projets • Gestion des projets et ressources, animation d'équipe et coaching des chefs de projets
JOUR 3	<ul style="list-style-type: none"> • Anticiper les prochains investissements importants (conception et innovation Lean) • Formaliser le retour d'expérience sur des projets structurants et construire des plans de progrès • Design For Six Sigma : la démarche structurée de développement visant un niveau de qualité Six Sigma
JOUR 4	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmark externe dans une entreprise référente (1/2) • Les étapes clés d'un plan stratégique Excellence Opérationnelle • La mise en œuvre d'un diagnostic flash pour voir les problèmes de l'organisation
JOUR 5	<ul style="list-style-type: none"> • Conduire le changement (Lean Change Management) et entraîner l'ensemble de la chaîne managériale • Obeya Direction et suivi de la performance dans un contexte multisites • Les facteurs de succès de la gestion du changement et ses risques
JOUR 6	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau et animation de référents Lean (communauté Lean) • Construire une école interne (Ingénierie de formation) et mettre en œuvre un programme de formation pour l'ensemble des collaborateurs
JOUR 7	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmark externe dans une entreprise référente (2/2) • Elaboration d'une feuille de route de Transformation Lean Six Sigma • Prise en compte de la gestion du changement pour favoriser la Transformation initiée
JOUR 8	<ul style="list-style-type: none"> • Mesurer l'impact financier d'une démarche Lean (finance et comptabilité au service du Lean) • Formaliser une démarche Lean et piloter (coaching de vos démarches)





Leader et Sponsor Lean Six Sigma

Être sponsor d'une démarche Lean afin de conduire une transformation durable



OBJECTIFS

- Comprendre et désacraliser les fondamentaux du Lean
- Réussir une transformation Lean en impliquant l'ensemble de la cordée managériale

PUBLIC

Direction d'entreprise et sponsor d'une démarche d'Excellence Opérationnelle, accessible aux personnes en situation de handicap

PREREQUIS

Aucun prérequis exigé

CONTENU

Ce parcours spécifique KLMANAGEMENT, est un parcours modulable et qui s'adapte au contexte de l'organisation. Il a souvent lieu dans un format **séminaire direction** et permet d'initier une démarche de transformation Lean ou de permettre au top management d'être des leaders de la démarche en comprenant l'ensemble des clés de succès.

La construction de ce parcours nécessite un cadrage initial avec la direction et une campagne d'interviews des différents directeurs.

Il est la première clé de succès d'une démarche Lean !



JOUR 1

- Les fondamentaux du Lean, son état d'esprit et travailler son regard
- Hoshin Kanri : déployer sa stratégie Lean et construire son plan de progrès
- Pratique du Genba Walk pour supporter les équipe sur le terrain
- Le rôle d'un sponsor de projets DMAIC

JOUR 2

- La méthode DMAIC et le rôle d'un sponsor
- Focus sur la phase « Définir »: comment bien cadrer un projet DMAIC
- Lever les résistances, conduire le changement et entrainer la chaine managériale
- Pérenniser la démarche, suivi de la performance et mesure des résultats

Intra-entreprises seulement : Tarif sur demande

Dirigeants, cadres, techniciens et opérateurs : se former par l'expérimentation pour développer vos pratiques du Lean Management et de la performance industrielle

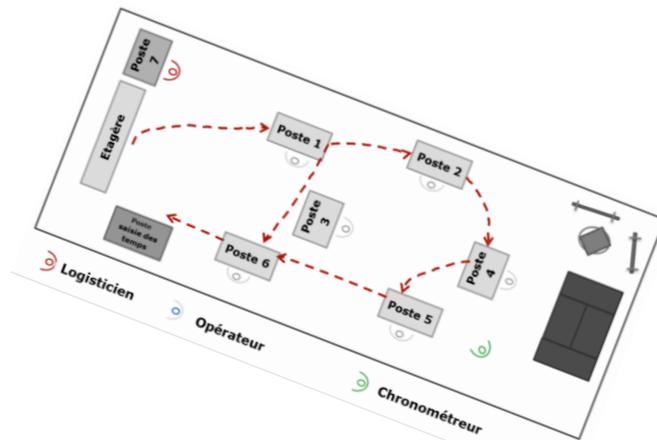


Le Lean Manufacturing Dojo

Le **Lean Dojo**, c'est pouvoir appliquer le « Learning by doing » sur le Genba : vous êtes acteur dans un espace dédié à 100% au Lean et pourrez mettre en pratiques nombreux de ses concepts.

Le **Lean Manufacturing Dojo**, c'est un environnement de progrès permanent développé en partenariat avec **INSA** INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES RENNES sur une ligne d'assemblage de skateboard.

Nos **modules de formation** sont construits sur différentes configurations de la zone d'assemblage, permettant aux stagiaires, guidés par nos consultants formateurs experts, de **visualiser les effets de chacune des étapes successives de la transformation Lean**.





A chacun ses modules de renforcement spécifique selon ses besoins



La boîte à outils Lean

5S et management visuel	1j
Cartographie des flux de valeur: VSM/VSD	1j
PDCA- Résolution de problèmes	1j
SMED, Réduction des temps de changement	1j
Matrice Auto-Qualité et Standardisation	1j
Genba Walk, diagnostic des opportunités	2j
Team Leaders et mise en place d'équipes autonomes	3j
Hoshin Kanri, déploiement de stratégie Lean	2j

Just In Time renforcé	3j
6 sigma renforcé	3j
Excellence R&D	3j
TPM – Mise en œuvre des 5 piliers	3j
Industrial Engineering	3j
Travail Standard TWI	2j
Productivité des entrepôts et réduction des coûts logistiques	2j

Extensions parcours Lean



Management de l'Innovation

Animer un atelier de design thinking	2j
Méthode Agile	2j
Gouvernance et stratégie d'innovation	2j

Stimuler et inspirer les équipes pour des concepts d'avenir viables

Project Management College (PMI)	8j
Visible Planning, planification visuelle scénarisée	2j
Analyse de valeur	2j
Quality Function Deployment, Expression fonctionnelle des besoins	2j
Variety Reduction Program, réduire les coûts de la variété	2j
AMDEC, Analyse prévisionnelle des risques de défaillance	2j
3P – Process de Préparation à la production	2j

Management de projet



SoftSkills

Management transversal collaboratif	1j
Dynamique d'équipe: donner du sens	2j
Relation client et culture du service	1j
Gestion des conflits	1j

Ingénierie de programmes de formation sur mesure

Dans un but permanent de **transmettre notre savoir** à nos clients, et de les accompagner vers **une autonomie totale** du pilotage de leur programme d'excellence, nous avons développé la **capacité à co-construire** avec eux les outils, les modules et les structures nécessaires :

Construction de modules spécifiques

- ✓ Focaliser sur les connaissances et compétences nécessaires à l'entreprise
- ✓ Adapter l'outil pédagogique à la culture et à la spécificité de l'entreprise
- ✓ S'appuyer sur les compétences internes pour la création et la transmission
- ✓ Construire des parcours spécifiques

Création d'une école de formation interne

- ✓ Définir la vision et les objectifs de l'école en lien avec la stratégie de l'entreprise
- ✓ Identifier les besoins en compétence de l'entreprise en appui avec le service RH Créer la structure de l'école
- ✓ Identifier et former les formateurs internes Etablir le catalogue de l'entreprise
- ✓ Lier la formation avec le référentiel métier Valider avec les entretiens individuels

Dans le cadre de la construction d'une école de formation interne, nous travaillons de concert avec la Direction Générale, la Direction des Ressources humaines, ainsi qu'avec les Opérateurs de Compétences (OPCO).

Consultez-nous pour plus de détails.

Pour vous inscrire à nos formations, vous pouvez nous contacter par téléphone au 01 47 40 10 75 ou par mail contact@klmanagement.fr



Adresse postale

3 boulevard de Sébastopol
75001 Paris



Email

contact@klmanagement.fr



Site internet

klmanagement.fr



Téléphone

+33 1 47 40 10 75



Go, See & Learn !



Suivez-nous !